



## Fiche de poste

DIRECTEUR de l'établissement public de coopération environnementale

Agence régionale de la biodiversité Nouvelle-Aquitaine

Formation Bac +5 minimum

Intitulé du poste

**Directeur**

Catégorie du poste

A ou A+

Filière

Administrative/Technique

Emploi de référence

A compléter

Lieu de travail

Chasseneuil-du-Poitou (86)

Date de mise à jour

12/07/2023

### Description de l'environnement de travail et du contexte

La loi n°2016-1087 pour la reconquête de la biodiversité, de la nature et des paysages du 8 août 2016, rectifiée par la loi de création de l'Office français de la biodiversité a conféré la possibilité aux Régions et l'OFB, de créer conjointement des agences régionales de la biodiversité. L'Agence régionale de la Biodiversité de Nouvelle-Aquitaine créée en 2018 se voit transformée en un établissement public de coopération environnementale pour répondre à l'ambition partagée du Conseil régional et de l'Etat (avec ses opérateurs). L'ambition de ce collectif est de développer l'action publique territoriale en faveur de la biodiversité et de répondre aux grands enjeux d'érosion de la biodiversité, ainsi que pour une meilleure gestion quantitative de l'eau sur ce territoire.

L'ARB NA constitue ainsi un partenaire technique privilégié pour concevoir et diffuser de la connaissance en matière d'état de la biodiversité et des masses d'eau, d'accompagner les acteurs publics et privés dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques de la biodiversité, ainsi que des projets de territoire, d'animer des réseaux professionnels et de communiquer sur les enjeux et résultats de cette action publique. L'agence accompagne plus particulièrement ce collectif d'acteurs publics dans la mise en œuvre de la stratégie régionale de la biodiversité et contribue activement aux objectifs de cohérence et de complémentarité entre les stratégies favorables à la biodiversité (NeoTerra, SRADDET, etc.).

Une feuille de route pluriannuelle 2023-2026 a été élaborée par ce collectif régional et regroupe 4 missions socles :

1. Valorisation et diffusion de la connaissance
2. Accompagnement des politiques publiques et des projets
  - 2.1 Accompagnement technique à l'élaboration, la mise en œuvre et au rapportage des politiques publiques.
  - 2.2 Appui à l'émergence de projets et à la prise en compte renforcée de la biodiversité par les acteurs locaux
3. Communication, sensibilisation et mobilisation citoyenne

L'organisation de l'établissement public est la suivante :

- un observatoire régional de l'eau et de la biodiversité composé de 5 agents,
- un pôle accompagnement des politiques publiques et des projets, composé de 5 agents,
- un pôle communication, sensibilisation, mobilisation citoyenne composé de 3 agents,
- une mission pilotage et processus transverse composée de 5 agents et pilotée par le directeur adjoint,
- des fonctions support regroupant 3 agents.

L'agence régionale regroupe ainsi au total l'équivalent de 23 ETPT.

## **Principales missions du poste :**

Conformément aux dispositions de l'article R. 1431-13 du Code général des collectivités territoriales, le ou la directrice exercera les missions suivantes :

- Gérer et organiser la tenue des instances : conseil d'administration et son bureau, comité d'orientation, comité des financeurs ;
- Elaborer et mettre en œuvre la stratégie de l'établissement à travers la feuille de route pluriannuelle déclinée en programme annuel d'actions et rendre compte de l'exécution de ce projet au conseil d'administration ;
- Assurer la direction de l'ensemble des personnels et le bon fonctionnement de l'établissement ;
- Représenter l'établissement auprès des partenaires ;
- Préparer le budget et ses décisions modificatives et en assurer l'exécution ;
- Etre l'ordonnateur des recettes et des dépenses de l'établissement public ;
- Passer tous actes, contrats et marchés, dans les conditions définies par le conseil d'administration ;
- Formuler des avis auprès du président du conseil d'administration notamment sur le recrutement et la nomination aux emplois de l'établissement ;
- Représenter l'établissement en justice et dans tous les actes de la vie civile.

## **Compétences requises**

### **1. Savoirs :**

- Expérience de plus de 10 ans dans les politiques publiques environnementales,
- Fonctionnement d'un EPCE et logiques d'intervention d'une ARB,
- Expérience professionnelle appréciée dans la direction de structure
- Expérience affirmée dans le management et l'accompagnement du changement
- Expérience du fonctionnement des collectivités et des acteurs socio-économiques
- Excellente connaissance des politiques de l'eau, et de la biodiversité et de leurs acteurs
- Maîtrise de la législation et des réglementations sur les espaces naturels et la biodiversité
- Connaissance du fonctionnement des écosystèmes
- Une connaissance des acteurs néo-aquitains est un plus

### **2. Savoir-faire :**

- Bonnes capacités oratoires, de synthèse et de qualité rédactionnelle requises
- Capacité en animation/gestion de projet et conduite de réunions
- Maîtrise des règles administratives et budgétaires d'un établissement public
- Très bonne qualité relationnelle, capacité de négociation et de diplomatie
- Capacité à travailler en équipe, en transversalité

- Capacité de représentation et de communication

### **3. Savoir-être :**

- Sens du service public,
- Qualités relationnelles : sociabilité, écoute, ouverture d'esprit, savoir générer de la confiance,
- Adaptabilité, réactivité, organisation, autonomie et rigueur
- Posture proactive et entrepreneuriale

### **Relations fonctionnelles internes et externes**

- Relations régulières avec les membres du conseil d'administration, les directeurs d'administrations et élus de collectivités territoriales, ...
- Développement des partenariats et des coopérations avec les acteurs institutionnels des sphères économiques, des associations, d'enseignement supérieur, et de la recherche.

### **CONDITIONS DE CANDIDATURE :**

Conformément aux dispositions de l'article L. 1431-5 du CGCT, la procédure de recrutement du directeur de l'EPCE ABB est effectuée sur la base de projets d'orientations environnementales proposés par les candidats pour l'EPCE ABB. Dans cette perspective, la lettre de motivation (2 pages maximum) comprendra des propositions de mises en œuvre des missions socles précitées. Les candidats sélectionnés en vue des entretiens seront amenés à rédiger une proposition plus complète, sur la base d'éléments transmis par l'ARB NA, et seront invités à le présenter au cours de l'entretien.

La procédure de recrutement associant réglementairement le conseil d'administration, les délais relatifs à la prise de poste seront liés au calendrier des réunions de cette instance, soit de façon prévisionnelle à partir de juillet 2023.

La candidature doit être composée d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation étayée d'un projet d'orientations stratégiques. **Elle est à transmettre au plus tard le xx 2023** à l'adresse mail suivante, *à l'attention du Président de l'ARB NA* :

M. Guillaume RIOU ([guillaume.riou@nouvelle-aquitaine.fr](mailto:guillaume.riou@nouvelle-aquitaine.fr))

### **Cadre statutaire :**

Fonctionnaire titulaire, cadre d'emplois des attachés/ingénieurs territoriaux ou assimilés (cadre de la fonction publique), par voie de détachement. Le poste pourra également être pourvu par la voie contractuelle pour une durée de 3 ans renouvelable.

### **Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter :**

- M. Nicolas SURUGUE, Directeur régional Nouvelle-Aquitaine de l'Office français de la biodiversité, Direction Régionale Nouvelle-Aquitaine – [nicolas.surugue@ofb.gouv.fr](mailto:nicolas.surugue@ofb.gouv.fr)



- M. Arnaud GUEGUEN, Directeur de l'environnement, Région Nouvelle-Aquitaine – [arnaud.gueguen@nouvelle-aquitaine.fr](mailto:arnaud.gueguen@nouvelle-aquitaine.fr)

### **Conditions particulières du poste**

- Emploi à temps complet ;
- Mandat renouvelable par période de 3 ans ;
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- Poste basé au siège de Chasseneuil-du-Poitou (86)
- Déplacement sur toute la région Nouvelle-Aquitaine
- Permis B obligatoire
- Disponibilité en soirée à prévoir
- Prise de poste souhaitée au 1<sup>er</sup> janvier 2024
- Durée hebdomadaire du travail : 39 heures avec RTT
- Mise à disposition d'un véhicule de service (remboursement des frais de transport lors de l'utilisation du véhicule personnel)